

ČTVRTLETNÍK  
AKCIOVÉ  
SPOLEČNOSTI  
PRAŽSKÉ  
SLUŽBY

## Z OBSAHU



2 PODĚKOVÁNÍ  
GENERÁLNÍHO  
ŘEDITELE



3-5 UDÁLOSTI



6 SNÍDANĚ  
S PAVLEM  
PEŠKEM

PF 2007?  
PS 2007!



**BEREME VŠE  
CO NÁM  
NADĚLUJETE...**



# EDITORIAL

## EDITORIAL

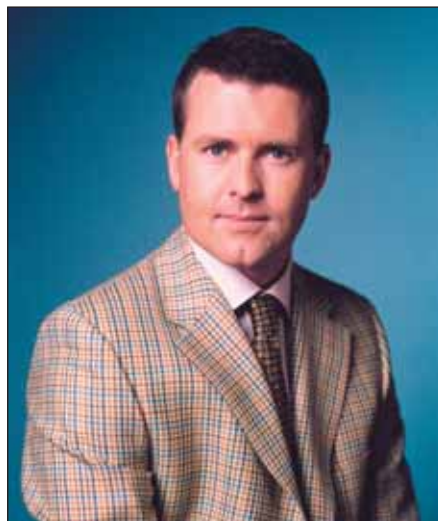
PATRIK ROMAN  
GENERÁLNÍ ŘEDITEL  
PRAŽSKÉ SLUŽBY, a. s.

Vážené kolegyně a kolegové, milí spolupracovníci,

čas neuvěřitelně rychle běží a věřte nebo ne, jsou to již plné 2 roky, co jsem poprvé vstoupil na půdu Pražských služeb. Bylo to stejně jako nyní v čase předvánočním. Tehdy, na úplném počátku naší spolupráce, jsem Vám přál, aby cesta, kterou se společně vydáme, byla cestou úspěšnou. Od té doby se opravdu mnohé událo a změnilo. Jak jsem předpověděl, ta cesta skutečně nebyla vždy jen o růžích, ale také o trnách. Museli jsme se vypořádat s celou řadou překážek a nesmírně náročných úkolů. Jak občas říkám: „ty nejúžasnější stavby musejí mít nejdokonalejší základy“. Zejména náš první společný rok byl oním budováním základů. Někomu se mohlo zdát, že se i trochu bouralo, ale i to k vytvoření kvalitního a hlavně stabilního díla patří. Mým cílem vždy bylo, abychom dosáhli toho, že naše společnost bude prosperovat nejen v krátkodobém horizontu, ale že společně vytvoříme něco, co bude v dlouhodobé perspektivě poskytovat silné zázemí Vám a Vaším rodinám.

Myslím, že dnes můžeme konstatovat, že s přispěním každého z nás se nám podařilo naplnit velmi vysoká očekávání spojená s naší společností. Společně jsme zvládli restrukturalizaci, spustili velmi aktivní obchodní politiku a nastavili jsme našim konkurentům laťku kvality a dynamiky pořádně vysoko. Kdybych měl vyjmenovat všechny dílčí úspěchy a pochválit jmenovitě každého z Vás, řádky našeho časopisu by zcela jistě nestačily. Položme si spíše otázku, jak je vůbec možné, že jsme v plnění tak náročných úkolů obstáli? Všichni jsme totiž pochopili, že bojujeme společně o naši světlou budoucnost. Když bylo potřeba, zatnuli jsme zuby a přepnuli na vyšší obrátky. Ano, přesně tak, jak je to hodno profesionálů. A já nemusím ani chvíli váhat, abych mohl komukoli říci, že Vy, zaměstnanci Pražských služeb, těmi profesionály jste.

Dovolu mi jedno malé přirovnání. Když se v roce 1969 na Cape Kennedy připravoval let Apolla 11 na Měsíc, jeden z novinářů se při návštěvě přípravného tábora zeptal zaměstnance, který hlídal



u vjezdu do areálu, jaké že je jeho pracovní zařazení. Ten muž tehdy odpověděl, že pomáhá Spojeným státům americkým v tom, aby mohli Američané jako první přistát na Měsíci. Věděl přesně, proč tam je a pro jaký společný cíl pracuje. I pro mne by bylo velkým potěšením, kdybychom si všichni dali za cíl, že chceme být mezi všemi hráči na trhu absolutně nejlepší v tom, co děláme.

Když jsem se v září na naší zaměstnanecké akci ve Žlutých lázních potkal s jedním z Vás, bylo mi řečeno: „Pane řediteli, kdyby se stalo cokoli, stojíme za Vámi“. Věřte, že to jsou ta nejúžasnější slova, která jsem vůbec mohl uslyšet. Protože s podporou Vás všech dokážeme to, o čem se ostatním může jen snít.

Rok 2006 se nesl v duchu rozvoje a velmi dobrých výsledků naší společnosti. Za to Vám všem, moji kolegové, moc děkuji a věřím že rok následující bude minimálně stejně tak úspěšný, jako byl ten letošní.

Závěrem mi dovolu popřát Vám pohádkově krásné Vánoce, hodně zdraví, rodinné pohody a štěstí do roku 2007.

S úctou

*Patrik Roman*

## NAŠE ÚSPĚCHY...

### PRAŽSKÉ SLUŽBY PATŘÍ MEZI 100 NEJ

**Poprvé v historii soutěže „českých 100 Nejlepších“ se Pražské služby dostaly do první stovky**

Cílem soutěže je zviditelnit v česku registrované firmy z co nejširšího spektra ekonomických aktivit. Navržený podnik musí platit v česku daně, mít nejméně 20 zaměstnanců a vykázat roční tržby větší než 30 milionů korun. Systém vyhodnocení využívá konkrétní znalosti širokého okruhu vybraných odborníků.

Nutno podotknout, že v anketě českých 100 nejlepších se naše společnost umístila nejlépe ze všech firem, které podnikají v České republice v oblasti odpadového hospodářství.





## OTEVŘELI JSME DALŠÍ SBĚRNÝ DVŮR

### KOTLÁŘKA

Dobrou zprávou pro všechny Pražany je zprovoznění dalšího sběrného dvora v ulici Ke Kotleřce na Praze 5, který 7. října 2006 v odpoledních hodinách slavnostně otevřel primátor hl. m. Prahy MUDr. Pavel Bém společně s ředitelem naší společnosti JUDr. Patrikem Romanem a starostou Prahy 5 Ing. Milanem Jančíkem. Sběrný dvůr na Praze 5-Kotleřce se tak stal již pátým sběrným dvorem ve správě Pražských služeb, a. s., a celkově jedenáctým na území hlavního města Prahy.

Pro všechny návštěvníky byl přichystán bohatý doprovodný program. Děti se s nadšením pustily do soutěžení. Z modelíny vytvářely svou „vysněnou“ popelnici a z kontejneru se pomocí svého malířského umu snažily udělat ten „nejkrásnější“. Motivací pro ně byly nejen hodnotné ceny, ale i fakt, že je převezmou přímo z rukou pana primátora. Ve chvílích odpočinku sledovaly úžasné vystoupení kouzelníka a iluzionisty Kamila Burdy a některé z nich si kouzlení vyzkoušely i sami. Dospělí se zájmem prohlíželi sběrný dvůr v plném provozu a doplňovali své znalosti z oblasti odpadového hospodářství a jak je vidno z následující reportáže, někteří neodolali a soutěžili s dětmi.



*Celou akci zahajoval generální ředitel Patrik Roman a starosta Prahy 5 Milan Jančík*



*Až budu velký budu popelář nebo možná malíř?*



*Jedna ze soutěžních disciplín – běh s popelnicí na čas*



*Děti se snažily pana primátora Pavla Béma přesvědčit, že jejich výtvar je právě ten nejlepší*



*Pan primátor bral za dohledu pana ředitele svou úlohu porotce více než zodpovědně*



*Slavnostně otevíráme*



*Do soutěží se zapojili i dospělí*



*Na pódiu se bojovalo jako o život*



*Šťastní vítězové*



# NOVÝ PROJEKT

## IKEM PRVNÍ DEKONTAMINAČNÍ CENTRUM V PRAZE

**Ve čtvrtek 26. října 2006 byl oficiálně spuštěn provoz 1. speciálního dekontaminačního centra pro automatickou dezinfekci infekčních odpadů a kapalin ze zdravotnických zařízení. Složitě znějící název představuje unikátní centrum, které bylo vybudováno naší společností v Institutu klinické a experimentální medicíny v Praze (IKEM).**

Že se jedná o výjimečný projekt potvrdil i zájem médií. Ještě ten den reportáže odvysílaly například Česká televize a TV Prima. Prezentace se zúčastnili mimo jiné zástupci pražských nemocnic, kterým budou Pražské služby, a. s., tento systém dekontaminace nabízet v následujících měsících. Mezi dalšími významnými hosty byli zástupci pražského magistrátu, odborných periodik, rádií a jednotlivých pražských částí.



Představení celého projektu se ujal obchodní ředitel společnosti Pražské služby, a. s., ing. Tomáš Kolinger, který přítomným vysvětlil důvody této investice, která představuje nemalé finanční náklady. Především zmínil, že se jedná o inovativní, moderní a především komplexní řešení problematiky svozu a odstranění zdravotnického odpadu. Způsob, který odpovídá současným evropským trendům.



Na jeho slova navázal Jan Tomek, obchodní zástupce společnosti PURO-KLIMA, a. s., která se zabývá výrobou dekontaminačních jednotek a jejímiž zařízeními je IKEM vybaven. Ve své části prezentace seznámil přítomné s celou škálou výrobků a současně detailněji informoval o zařízeních instalovaných právě v IKEMu.



V IKEMu pracují dva vysokofrekvenční, tepelné, dezinfekční přístroje Medister 160 pro plně automatickou dezinfekci infekčních odpadů a kapalin. V diskuzi si nejen ředitel nemocnice povzdychl, jak by takové zařízení nebo partnera, jako jsou Pražské služby, potřeboval i on. K doplnění podrobné prezentace už chybělo jen vidět zařízení v provozu. Na to přítomní asi nejvíce čekali.



S ohledem na stísněné prostory místnosti, kde se dekontaminační centrum nachází, nebylo možné pozvat všechny hosty najednou. Byly tak vytvořeny malé skupiny po 8 lidech, které měly dostatek času a prostoru na kompletní prohlídku spojenou s demonstrací průběhu dekontaminace.



## 2. GRAND PRIX PRAŽSKÝCH SLUŽEB



V pátek 6. října 2006 jsme opět po roce odstartovali velkou jízdu – II. Grand Prix Pražských služeb. Tentokrát jsme akci pro naše obchodní partnery, zástupce města i novináře nasměřovali do nového motokárového centra v Jinonicích. Všechny přítomné přivítal generální ředitel Patrik Roman. Celým večerem pak provázel skvělý Vladimír Hron, Helena Zetová zazpívala své největší hity a při módní show jsme mohli obdivovat krásné modely a půvabné dámy. No a samozřejmě se jezdilo jako o život...

### MOTOKÁRY



*Generální ředitel Patrik Roman odstartoval již druhý ročník Grand Prix Pražských služeb*



*Celým večerem provázel skvělý Vladimír Hron*



*Všechny přítomné pány jistě potěšila módní přehlídka*



*Na závodní dráze to opravdu vřelo...*



*Tady jsou vítězky (Korbelíková, Černá, Sklenářová)*



*A tady vítězové (Vobořil, Ragan, Dostál)*



# SNÍDANĚ S... PAVLEM PEŠKEM

## ROZHOVOR

PAVEL PEŠEK  
ŘEDITEL CENTRÁLNÍHO  
NÁKUPU  
PRAŽSKÉ SLUŽBY, a. s.



### **Jaká byla Vaše cesta do PS?**

Velice dlouho jsem byl věrný společnosti ČESKÝ TELECOM, a. s., kam jsem nastoupil v roce 1995 na pozici projektanta pro digitalizaci telekomunikační sítě. V období od roku 1998 až do roku 2005 jsem svou profesní kariéru zasvětil kouzlu obchodování, protože mne velice zajímala a bavila práce s lidmi. Pracoval jsem na různých obchodních pozicích, díky kterým jsem se učil poznávat své zákazníky, rozpoznávat jejich potřeby, vytvářet partnerské vztahy a samozřejmě přinášet mému zaměstnavateli obchodní výsledky v podobě zisku z prodaného zboží a služeb. Před mým příchodem do Pražských služeb jsem vykonával pozici Branch managera (vedoucího obchodního oddělení) pro péči o klíčové zákazníky působících ve finančním sektoru. Jednalo se o cca 100 klíčových zákazníků, kteří generovali roční obrát ve výši 2 mld. Kč.

Nabídka nastoupit na pozici ředitele centrálního nákupu do Pražských služeb mne zastihla v době, kdy jsem zvažoval kam dále směřovat své profesní kroky. Velkou výzvou pro mne bylo vybudování centrálně fungujícího oddělení nákupu s cílem optimalizace nákladů v oblasti nákupu materiálu a služeb a využití tak mých zkušeností a znalostí z obchodování na druhé straně v nákupu.

### **Co přesně obnáší práce ředitele centrálního nákupu?**

## JE TO NEUSTÁLÉ PÁTRÁNÍ PO TOM, JAK, KDE, KDY A ZA KOLIK SE DAJÍ NEJEFEKTIVNĚJI NAKOUPIT MATERIÁLY A SLUŽBY

**V tomto čísle časopisu Infokontejner vám blíže představíme ředitele centrálního nákupu Pražských služeb, Pavla Peška.**

Především je to řízení úseku centrálního nákupu a pořízování investic. Mezi tři hlavní řízené oblasti patří nákup materiálu a služeb, pořízování investic a řízení skladového hospodářství. V zásadě je to neustálé pátrání po tom, jak, kde, kdy a za kolik se dají neefektivněji nakoupit materiály a služby, které firma potřebuje pro zajištění své činnosti. Efektivně řídit tyto oblasti zabere opravdu velice mnoho času, který se neustále snažím někde získat – bohužel není na prodej. Výsledky práce úseku centrálního nákupu samozřejmě stojí na úsilí celého našeho 11-ti členného týmu, kterému patří můj velký dík. Všichni si společně uvědomujeme, jaká je strategie naší společnosti, a jakým způsobem se na ní podílí náš úsek, což je předpokladem pro to, abychom dokázali správně směřovat své cíle a kroky k jejich naplnění.

### **Jaké jsou vaše profesní plány a cíle v nejbližší době?**

Mé plány se opírají o vizi našeho úseku centrálního nákupu, kterou je optimalizace zdrojů a nákupních procesů, vedoucí ke zvýšení zisku společnosti. O tuto vizi se opírají naše strategické cíle, mezi které patří centralizace a optimalizace nákupu materiálu a služeb, optimalizace investic a optimalizace skladového hospodářství.

V současné době se nám podařilo implementovat nový systém

pro podporu nákupu s názvem „eProcurement“, který zefektivní administrativu v oblasti interního procesu nákupu, zrychlí odbavování objednávek, poskytne přehledný reporting a eliminuje papírovou dokumentaci. Zatím je použit pro objednávání kancelářských potřeb a občerstvení. Postupně bude docházet k implementaci dalších komodit, např. sortimentu ochranných pracovních pomůcek atd.

Nyní připravujeme úpravy nákupního procesu ve stávajícím informačním systému NORIS, které by měly vést k vytvoření jednotného procesu nákupu pro celou naši společnost a nastavení nových směrnic v oblasti nákupu.

V roce 2007 bychom chtěli pokračovat v optimalizaci jednotlivých komodit v rámci nákupu materiálu a služeb včetně optimalizace dodavatelů a jejich podmínek.

### **Jak trávíte svůj volný čas?**

Veškerý svůj volný čas se snažím trávit se svou rodinou. Většinou ho trávíme s batohem na cestách při poznávání naší nebo něčí vlasti. Více či méně pravidelně se snažím také pěstovat různé druhy sportu, mezi které patří v létě lezení po skalách a vysokohorská turistika. V zimě je to hlavně lyžování. Pak jsou to také různé příležitostné aktivity jako posilování, squash, tenis, jízda na kole atd. Nepohrdnu ani nějakou pěknou knihou.

# INVESTICE



## DE-DIOXINOVÁ ZAŘÍZENÍ



Mnohými zatracovaný pátek třináctého byl letos v říjnu pro naši společnost dnem významným. V hotelu Intercontinental podepsal generální ředitel Pražských služeb, a. s., JUDr. Patrik Roman s prokuristou rakouské společnosti Zauner Anlagenbau GmbH ing. Albertem Zehentnerem smlouvu na de-dioxinová zařízení, která výrazně pomohou snížit koncentrace některých škodlivin hluboce pod úroveň dnešních hodnot a zákonem stanovených limitů.

*zleva: Jan Havel – externí právník, Ing. Thomas Schügerl – projektant, Dr. Ing. Aleš Bláha – ředitel ZEVO Malešice, Ing. Albert Zehentner – prokurista, JUDr. Patrik Roman – generální ředitel PS, Pavel Pešek – ředitel Centrálního nákupu PS, Dipl. Ing. Alois Studenic a Ing. Siegfried Melcher – externí konzultanti PS.*

# ROZHOVORY SE ZAMĚSTNANCI



**Jméno:** František Vacek

**Místo výkonu práce a funkce:** Závod 12 – čištění a údržba komunikací, vedoucí provozovny čištění

**V Pražských službách zaměstnán od roku:** 1991

**Rodinný stav:** ženatý, dvě dcery

**Zájmy ve volném čase:** Od dětských let závodně kopaná a tenis, v současné době (pokud zdraví dovolí) sálová kopaná a rekreačně tenis. Velkým koníčkem je pro mě i pro manželku chalupaření na Vysočině, kde travíme většinu volného času. Největším koníčkem a láskou jsou vnučky Barunka a Te rezka, které mi nic neodpustí a drží mě stále v „provozní teplotě“.

**Jste v Pražských službách zaměstnán na pozici vedoucího provozovny čištění. Jaké máte výhody, případně čeho si ceníte v rámci vaší pracovní pozice? Máte nějaké náměty nebo zlepšující nápady ke zrealizování?**

Na velmi dobré úrovni je sociální zázemí pracovníků Pražských služeb – stravenky, týden dovolené navíc, možnost využití sociálního fondu, kulturní a společensko-sportovní akce. Problémem snad může být složitost jednotlivých

kroků, jež jsou nutné k tomu, aby žadatel splnil podmínky k jejich čerpání.

Vzhledem ke kvalitním hospodářským výsledkům a dobré platební morálce naší firmy máme silnou pozici při jednání s obchodními partnery. V posledních měsících však dochází k prudkému nárůstu administrativy a úkonů spojených s využitím informačních technologií. Pracovníci, základem jejichž činnosti je kontrola a řízení prací přímo v terénu (mistři, vedoucí středisek), se tak dostávají do situace, kdy tráví většinu pracovní doby v kanceláři. Nově zaváděné moduly mnohdy obtížně pracují v podmínkách, jež umožňuje prostředí stávajícího hardwaru a počítačové sítě.

Na aplikaci jednotlivých modulů do praxe zbývá málo času, pracovníci si mnohdy nestačí činnost „zažít“.

## ZEPTALI JSME SE





**ZEPTALI  
JSME SE**

# ROZHOVORY SE ZAMĚSTNANCI



**Jméno:** Jaroslav Zajíc

**Místo výkonu práce a funkce:** Závod 14 – ZEVO Ma-lešice, operátor kotelny, operátor II. st. čištění spalin a zástupce vedoucího směny

**V Pražských službách zaměstnán od roku:** 2001

**Rodinný stav:** rozvedený, synové Kamil a Jan

**Zájmy ve volném čase:** pěší turistika po českých ho-rách, cykloturistika, v zimním období lyžování a bě-žecké lyžování, nejoblíbenější oblast: Jizerské hory.

**Jste v Pražských službách zaměstnán na pozici ope-rátora kotelny. Jaké máte výhrydy, případně čeho si ceníte v rámci vaší pracovní pozice? Máte nějaké ná-měty nebo zlepšující nápady ke zrealizování?**

Velmi příznivě hodnotím tu skutečnost, že zde dochá-zí k viditelnému rozvoji. Plánuje se rozšíření činnosti našeho závodu. Připravuje se výstavba kogenerační jednotky v ZEVO (Zařízení pro energetické využití odpadu), tzn. kombinované výroby páry a elektřiny, a nebudeme tak závislí na odběru páry z malešické teplárny. Dále se plánuje instalace de-dioxinového fil-tru, který výrazně sníží koncentrace některých škod-livín a pomůže tak podílet se na zlepšení životního prostředí v Praze. V rámci mé pracovní pozice, která představuje práci v 8-hodinových směnách, v případě zástupu v turnusovém 12-hodinovém cyklu, nemám žádných výhrad. Školení a dodržování zásad v rámci bezpečnosti práce, zaměstnanecké výhody, zázemí – vše je na dostatečně vysoké úrovni.

**Jméno:** Zbyšek Pazdera

**Místo výkonu práce a funkce:** Závod 11 – Středisko Kotlářka, dispečer provozu

**V Pražských službách zaměstnán od roku:** 2003

**Rodinný stav:** ženatý, synové Lukáš a Tomáš

**Zájmy ve volném čase:** pobyt v přírodě, sport

**Jste v Pražských službách zaměstnán na pozici dis-pečera provozu. Jaké máte výhrydy, případně čeho si ceníte v rámci vaší pracovní pozice? Máte nějaké ná-měty nebo zlepšující nápady ke zrealizování?**

V prvé řadě jsem spokojen se sociálními jistotami, kte-ré naše společnost zaručuje. Za zmínku jistě stojí také nabídka vzdělávacích programů nebo akcí obohacu-jících náš volný čas. Také mě těší přínos společnosti v oblasti ekologie. Vzhledem k vánoční atmosféře, která panuje v tomto období, by bylo vhodnější si ne-spokojenost nepřipouštět, ale když je možnost mluvit otevřeně a konkrétně využiji toho.

Díky dobré práci obchodního oddělení PS nám rych-le přibývá počet zakázek, což je potěšující. To ovšem s sebou přináší jistá negativa v podobě velkého tlaku při přípravě a zpracování zakázek. Často se stává, že na jejich provedení je málo času a vše zvládáme za cenu enormního stresu. Nelze opomenout problém přebujelé administrativy, který je všeobecně znám a dotýká se pochopitelně i našeho střediska. Dále se domnívám, že stávající platový systém je nevyhovující, a od nového mzdového řádu si slibuji spravedlivější ohodnocení pracovníků a jejich větší motivaci k prá-ci. Také určitě věřím tomu, že by se dalo pracovat na zlepšení vzájemné komunikace mezi pracovními sku-pinami. Cílem by bylo vytvoření kompaktního týmu – týmu, který by tvořil základ moderní a prosperující společnosti.

Závěrem mi dovoluťe využít situaci a popřát všem za-městnancům PS pohodové Vánoce a do nového roku pevně zdraví.



## INFOKONTEJNER

čtvrtletník společnosti Pražské služby, a. s., pro zaměstnance

redakční rada Miroslava Egererová, Kristian Hanko, Vladimír Věřčák, Dana Tomášová

šéfredaktor Vladimír Věřčák • grafické zpracování a produkce T.T.V., spol. s r. o. • náklad 1 800 výtisků

dotazy a připomínky: egererovam@psas.cz