

ČTVRTLETNÍK
AKCIOVÉ
SPOLEČNOSTI
PRAŽSKÉ
SLUŽBY

Z OBSAHU



2 PODĚKOVÁNÍ
GENERÁLNÍHO
ŘEDITELE



6 SNÍDANĚ
S LUŽKEM
VOTAVOU



8 POZVÁNKA



REPORTÁŽ
NA STR. 4-5

Den otevřených dveří



EDITORIAL

EDITORIAL

PATRIK ROMAN
GENERÁLNÍ ŘEDITEL
PRAŽSKÉ SLUŽBY, a. s.

Vážení kolegové,

je mi ctí Vás opět po několika měsících pozdravit na stránkách našeho časopisu. Po dlouhém zimním období tu máme konečně teplejší dny, a to je čas, abychom si mohli říci pár slov o tom, kam se naše společnost posunula a kam směřuje. Nejprve bych chtěl složit velkou poklonu všem těm, kteří stojíte za tvrdou a poctivou prací, která dělá dobré jméno naší společnosti. Je to nejen výborně zvládnutý průběh zimní služby a stále se zdokonalující svoz odpadu, ale také naprosto nepostradatelné podpůrné práce a aktivity mnohých z Vás. Nejen z ekonomických výsledků naší společnosti je vidět, že naprostá většina z Vás pochopila, že k vysokým metám můžeme vzhlížet pouze tehdy, když nastane absolutní souhra mezi všemi organizačními jednotkami našich Pražských služeb. Každým dnem se přesvědčuji o tom, že o naší společnosti se mluví stále s větším respektem a v naprosté většině v souvislosti s kvalitními službami, které poskytujeme. Věřte, že zní téměř jako rajská hudba, když vám někdo z okolí řekne: „Tu letošní zimu jste zvládli skvěle, klobouk dolů!“ nebo když např. obyvatel žijící na Jižním Městě poví: „Nevím, co se stalo, ale od jisté doby je tady mnohem větší pořádek a také ty



nové popelnice vypadají mnohem lépe.“ To je pak, myslím nejen pro mne, veliké zadostiučinění a pocit hrdosti nad tím, že jsme součástí těch, kterým se to povedlo. Ještě jednou moc děkuji všem poctivým a obětavým zaměstnancům za jejich podporu. Záměrně jsem se zde zmínil o poctivosti. Bohužel, jsou mezi námi i tací, kteří se snaží svou protizákonnou činností hatit výsledky práce nás všech. Jedná se zejména o krádeže pohonných hmot a jiných materiálních hodnot. Osobně se mě dotýká, že drtivá většina z Vás tvrdě dře a pak se najde někdo, kdo prachšprostě kazí Vaši reputaci tím, že krade.

Proto jsem rozhodl proti takovým jedincům postupovat s nejvyšší tvrdostí, která má podobu trestního stíhání, okamžitého rozvázní pracovního poměru a záznamu důvodu propuštění do zápočetového listu. Apeluji na všechny z Vás, kteří byste byli svědky takového ničení našeho společného úsilí, abyste neprodleně informovali Vaše nejvyšší nadřízené či přímo mne.

Závěrem bych chtěl konstatovat, že se nám zatím daří naplňovat naše ambiciózní plány a vytyčené cíle a pevně věřím, že toto budeme moci říci i na konci roku 2006. S pomalu se blížícím časem dovolených bych Vám chtěl popřát všechno dobré, pevně zdraví a každému z Vás velký kus osobního štěstí a pohody.

Znovu Vám děkuji za to, že každému mohu říci, že jsem pyšný na své zaměstnance.

*Patrik Roman, generální ředitel,
Pražské služby, a. s.*

IKEM



Společnost PS a.s. v rámci výběrového řízení nabídla zdravotnickému zařízení IKEM (Institut klinické a experimentální medicíny) inovativní, moderní, ale především komplexní řešení problematiky svozu a odstranění zdravotnického odpadu. Naše řešení bylo vybráno jako neoptimálnější pro účely Institutu. Proto v následujících dnech dokončíme detašované moderní pracoviště určené pro příjem zdravotnického odpadu a na toto pracoviště nainstalujeme vysokofrekvenční tepelné dezinfekční přístroje Medister 160 pro plně automatickou dezinfekci infekčních odpadů a kapalin. Zjednodušeně

řečeno, infekční odpad bude tepelně dezinfikován naším proškoleným personálem prostřednictvím speciální HF (mikrovlnné) technologie a po této dekontaminaci bude s tímto odpadem nakládáno ve stejném režimu jako např. s komunálním odpadem. Náš pilotní systém, který bychom po zkušebním provozu rádi nabídli i jiným zdravotnickým zařízením, je rychlý, čistý, ekologický, bezzápachový, energeticky i ekonomicky úsporný a samozřejmě v intencích s platnou legislativou ČR. Slavnostní otevření speciálního pracoviště v IKEMu předpokládáme během července 2006.

BYLI JSME VIDĚT



POPRVÉ NA VELETRHU FOR CITY

Od 7. do 9. března 2006 se naše společnost zúčastnila „Jarního cyklu odborných výstav pro podnikatelskou a komunální sféru“ pod názvem For City 2006. „Těto příležitosti jsme využili poprvé v historii společnosti, a to především za účelem prezentace komplexního spektra služeb a činností a samozřejmě také k představení nové korporátní identity. Ve spolupráci se společnostmi TTV, Alfa Trading a ABF byla navržena a instalována skutečně reprezentativní, dominantní expozice, koncipována ze 4 samostatných segmentů,“ upřesňuje účast Pražských služeb na veletrhu její obchodní ředitel Tomáš Kolinger.

Každý ze segmentů byl věnován programově vždy jednomu nosnému závodu Pražských služeb, a.s., případně určitému tématu. Poprvé byly k vidění nové firemní dokumenty, prezentující hlavní činnosti našich jednotlivých závodů a provozoven. Současně došlo k rozšíření spektra marketingových letek, které zde prezentovaly naše nové produktové strategie Gast-

roadpad, odpady ze zdravotnictví – medica, podzemní kontejnery a sběrné dvory.

Do naší expozice byla pozvána řada významných klientů. „Jsem přesvědčen, že mnozí po shlédnutí naší expozice pochopili, že společnost Pražské služby je pro ně skutečně zárukou solidního a silného partnera,“ dodává k veletrhu Tomáš Kolinger.

Finále výstavy vyvrcholilo závěrečným ceremoniálem v Betlémské kapli, kde organizátoři výstavy vyhodnotili vítězné expozice v daných tematických segmentech. Naše společnost byla oceněna za „komplexní prezentaci“ na odborné výstavě pro podnikatelskou a komunální sféru FOR CITY 2006. Cenu z rukou předsedkyně představenstva a generální ředitelky ABF, a.s., Ing. Veselé přebíral právě Tomáš Kolinger.

Akce splnila svůj účel prezentovat společnost veřejnosti a klientům ve zcela novém image, s novými přístupy, trendy a strategickými programy. Také proto se Pražské služby a.s. budou i v budoucnosti účastnit podobných akcí.

FOR CITY



Ve dnech 10. – 12. května 2006 se v Pražském veletržním areálu Letňany konal pod záštitou Ministerstva životního prostředí ČR veletrh Warec.

WAREC

Pražské služby nechyběly ani na odborném 12. Mezinárodním silničním veletrhu Roadware 2006, který pořádala Česká silniční společnost ve spolupráci s Ředitelstvím silnic a dálnic ČR a Ministerstvem dopravy ČR. Uskutečnil se v Průmyslovém paláci na Výstavišti Praha v Holešovicích ve dnech 16. až 18. května 2006. Na Roadware 2006 se každoročně setkávají subjekty podnikající a působící v oblasti rozvoje, obnovy a údržby dopravní infrastruktury a nejenak tomu bylo i letos. Odborná, ale i laická veřejnost zde mohla v rámci 48 specializovaných kategorií získat informace od zástupců řady špičkových firem. Jednou z nich byly také Pražské služby.



ROADWARE



SPALOVNA V MALEŠICÍCH SE A MĚLA ÚSPĚCH!

22. DUBNA



Dveře areálu se veřejnosti otevřely úderem deváté hodiny, ale první návštěvníci dorazili již o 20 minut dříve. Každý při vstupu obdržel vstupenku, díky níž mohl vyhrát tričko s logem Spalovny, a ti, kteří vyplnili i výherní kupon, byli zařazeni do slosování o skútry značky KENTOYA. Pro nejmenší byly u vstupu připraveny bonbóny a sladké nápoje.

Den Země, který se slaví 22. dubna, znamená pro Pražské služby vždy velký svátek. I letos se proto konal tradiční Den otevřených dveří ve Spalovně komunálního odpadu v Malešicích a ve Sběrném dvoře na Praze 9.

Akce určená zejména rodinám s dětmi měla tentokrát nebyvalý úspěch. Do Malešic se přišlo podívat více než pět set návštěvníků a každý z nich si něco odnesl – hodnotnou cenu, zajímavou informaci..., ale většinou obojí.



Tradičně největší zájem byl o prohlídku samotného provozu spalovny s odborným výkladem jejich pracovníků. V půl desáté se vypravila na exkurzi první skupina pětadvaceti návštěvníků.

PRAŽSKÉ SLUŽBY ZKRÁŠLILY PRAŽSKOU DOPRAVU



Tradiční Den otevřených dveří v Malešické spalovně se každoročně koná v návaznosti na Den Země. Tomu letošnímu, který se uskutečnil v sobotu 22. dubna, předcházela ve čtvrtek 20. dubna okružní jízda historické tramvaje centrem Prahy.

Jejím úkolem bylo nejen pozvat návštěvníky do Malešic, ale především je informovat o ekologickém třídění odpadu a o tom, že spalování je oproti skládkování mnohem ekologičtější.

Cestující čekající na zastávkách byli osloveni promotérem, který je pomocí megafonu zval do tramvaje a zároveň informoval o trase tramvaje a následujících zastávkách. Okružní jízda vedla přes nejatraktivnější místa v centru Prahy.

V průběhu jízdy cestující dostávali drobné dárky od naší společnosti a mohli vyplnit vědomostní anketu o třídění odpadu. Třídění odpadu si pak mohli přímo

v tramvaji vyzkoušet do předem připravených kontejnerů. Všichni se živě zajímali o jednotlivé otázky v anketě a žádali si letáky, ve kterých bylo možné zjistit správné odpovědi. Ukázalo se totiž, že ve znalostech o třídění odpadů mají Pražané stále velké rezervy. Věřme, že se to v budoucnu i díky akcím Pražských služeb zlepší.

OTEVŘELA VEŘEJNOSTI...



Nádherné slunné počasí přilákalo do Spalovny nečekané množství zájemců, kteří se průběžně shromažďovali před jejími branami, a tak byly další skupinky vysílány na prohlídku každých 20 minut až do dvou hodin odpoledne.

V jedenáct hodin, po návratu prvních dvou skupin z prohlídky, proběhlo první slosování o skútr Kentoya, jehož se zúčastnil také generální ředitel Pražských služeb, a.s., Patrik Roman. Šťastným majitelem nového modrého skútru se stala rodina Křečkových.



Na děti čekala kromě poučného programu celá řada zábavních atrakcí – mohly si kreslit křídami, zúčastnit se soutěže natahovacích prasátek, nechat se namalovat karikaturistou nebo se svěřit do rukou tvořivých kosmetiček, které speciálními barvami malovaly dětem na obličeji obrázky podle jejich přání.

Návštěvníci se skvěle bavili a o jejich dobrou náladu se staral i pohotový moderátor, který vybral jedno z přítomných dětí, aby vylosovalo šťastného výherce. Po slosování se pokračovalo v prohlídkách. Ti, na které zrovna nevybylo místo ve skupině, mohli využít možnosti prohlédnout si mezitím nedaleký sběrný dvůr, kde se třídí příchozí odpad.



Po návratu pak pokračovali exkurzí ve Spalovně. Součástí doprovodného programu byly i prohlídky popelářských a čistících vozů, což ocenily hlavně děti; s nadšením však za volanty takových vozů usedali i mnozí tatínkové.

V 15 hodin byl vylosován poslední výherce žlutého skútru – pan Matia z Prahy 8. S prázdnou ale neodešli ani ti, na které se při slosování štěstí neusmálo.



SNÍDANĚ S... LUDKEM VOTAVOU

ROZHOVOR

ING. LUDĚK VOTAVA
PERSONÁLNÍ ŘEDITEL
PRAŽSKÉ SLUŽBY, a. s.



„LIDÉ JSOU SOUČÁSTÍ BOHATSTVÍ FIRMY, VE SLUŽBÁCH NA NICH ZÁVISÍ VŠE“

V tomto čísle časopisu Infokontejner vám blíže představíme personálního ředitele Pražských služeb, a.s., Ing. Luděka Votavu.

Jaká byla Vaše cesta do PS?

Má cesta byla dlouhá a vcelku rozmanitá, nicméně z každé etapy mé profesní kariéry jsem si s sebou vždy vzal řadu zkušeností, ze kterých čerpám dodnes. Patří mezi ně především to, že svorný tým odborně zdatných lidí s jasně stanovenými cíli a pravidly dokáže udělat ohromný kus práce, že jsme tu především pro zákazníka – ať externího nebo interního – a konečně poznání, jak významným nástrojem je projektové řízení.

Vystudoval jsem Elektrotechnickou fakultu ČVUT v Praze. Začínal jsem jako zkušební technik na zkušební řízených pohonů v ČKD Polovodiče, kde hlavní náplní bylo uvádění našich zařízení do provozu u zákazníka. Dalších deset let jsem pracoval jako vedoucí odboru řízení výroby. Na toto období rád vzpomínám. Pak už změny mých pracovních pozic probíhaly ve dvou až tříletých intervalech. Nejdříve v ČKD Trakce, kde jsem působil na pozici ředitele pro jakost, poté jako technický ředitel a nakonec jako ředitel této společnosti. V té době jsem měl příležitost absolvovat kvalitní výcvik pro poradce v managementu realizovaný holandskou poradenskou společností. Z těchto poznatků taktéž těžím dodnes. Závěrem svého působení v ČKD jsem pracoval na holdingu, zprvu se zodpovědností za jakost a zlepšování procesů v celém společenství ČKD, později jako ředitel pro strategii. Za své dítě z tohoto období považuji restrukturalizaci Vagon-

ky dříve ve Studénce, později přestěhované do Ostravy. Podnik je znám zejména výrobou dvoupatrových příměstských vlaků, které jsou dnes k vidění například na trati Praha – Kolín. S příchodem nového majitele došlo ke změně uvnitř společnosti, moje práce byla dokončena a se zrušením pracovního místa vznikla pro mne výzva začít znovu a jinde. Dne 27. června 2005 jsem nastoupil v Pražských službách na pozici personálního ředitele.

Jaké je přesně Vaše pracovní zaměření?

Jako personální ředitel řídím čtyři oddělení – personální, mzdové, vzdělávání a sociální zabezpečení zaměstnanců a BOZP. Tyto útvary vykonávají především servis pro zaměstnance, což jsou veškeré pracovní právní záležitosti související se vznikem, průběhem a ukončením pracovního poměru, zajišťováním všech školení ze zákona, výpočet mezd a vedení veškeré související agendy. Určitou nadstavbou je vytváření a sledování sociálního programu zaměstnaneckých výhod a zajišťování kulturních a společenských akcí pro naše zaměstnance. Pak jsou tu další dva okruhy mé práce: zastupování společnosti a komunikace, což jsou jednání s naší odborovou organizací a s externími orgány a organizacemi jako je úřad práce, Magistrát hlavního města Prahy, úřad sociálního zabezpečení, zdravotní pojišťovny a podobně. Druhý okruh činností se týká rozvoje

lidských zdrojů, zejména rozvoje znalostí a dovedností našich zaměstnanců a tvorby motivujícího prostředí k podání maximálního výkonu. Ve spolupráci s řediteli závodů a úseků podporujeme všechno to, co pomáhá vytvářet zdravý vztah zaměstnanců k firmě. V této souvislosti lze mluvit o zlepšování vnitřní firemní kultury či sdílených hodnot. Zkrátka chceme „kopat“ za vítězství pro nás všechny a táhnout za jeden provaz.

Jaké jsou Vaše profesní plány a cíle v nejbližší době?

V souvislosti s novými tržními příležitostmi a rozvojem poskytovaných služeb musíme především zajistit všechny požadavky na získání kvalitních zaměstnanců. Přednost mají samozřejmě naši zaměstnanci, kterým při jejich přezarování zajišťujeme prohlubování jejich kvalifikace, nezřídka však musíme hledat také lidi z venku. Blízkým úkolem bude zabezpečení kvalifikovaného personálu v souvislosti s měnícími se nároky na způsob vykonávání některých činností a využívání informačního systému.

Důležitým úkolem, který nás čeká, je zlepšit systém odměňování. V té souvislosti bude praktikováno průběžné hodnocení pracovního výkonu a pracovního chování. Celé řešení změn bude projednáváno s odborovou organizací a budou s ním seznamováni všichni naši zaměstnanci. Považuji za nezbytné, aby úpravě systému odměňování naši zaměstnanci rozuměli a byla jim přijata. *pokračování na str. 7 ▶*

NOVÉ PROJEKTY INFORMAČNÍ SYSTÉMY



V průběhu června proběhne testovací provoz dvou nových informačních systémů společnosti, které budou od července podpořovat procesy centrálního obchodu (CRM) a nákupu (ePro) na bázi nově implementované technologie, která v krátké budoucnosti podpoří provoz dalších systémů.

Systém centrálního obchodu bude sloužit především pro plánování a průběžné vyhodnocování obchodních aktivit v podobě efektivní a jednoznačné komunikace se závodů společnosti. Dalším významným faktorem, který provází zavedení systému do provozu, je centralizace informací o klientech společnosti, které umožní kvalitní obsluhu a komunikaci se širokým

spektrům zákazníků nejen po obchodní stránce, ale i po stránce řízení vztahů. Jde pak o řešení a vyhodnocení přijímaných dotazů a reklamací prostřednictvím call centra. Velký význam systému je i v podpoře získávání nových zákazníků a prezentace, zpracování nabídky služeb a produktů jednotlivým klientům. Cílem je nastavení metrik efektivity obchodu tak, aby výsledné jednání se zákazníkem přineslo zisk. V neposlední řadě systém poslouží i pro naplánování a vyhodnocení marketingových aktivit.

Systém centrálního nákupu má výraznou úlohu v nově nastavených procesech v oblasti centrálního nákupu, a to zejména s ohledem na zefektivnění administrativy

v oblasti interního procesu nákupu ve fázi tvorby objednávek, eliminace papírové dokumentace se zvýšenou měrou optimalizace postupu od tvorby požadavku na nákup, autorizaci požadavku a objednávky (smlouvy). Zásadním významem je podpora při dosahování výhodných obchodních podmínek pro naši společnost při nákupu materiálů a služeb.

V druhé polovině roku dojde ke spuštění systému pro řízení oběhu některých druhů dokumentů a postupnému zavádění nového provozního systému závodu 11 pro plánování, monitoring a vyhodnocování výkonu služby. Všechny tyto systémy využívají napojení na data stávajícího informačního systému společnosti.

NOVÉ PROJEKTY

Pro všechny naše zaměstnance bez ohledu na zařazení, kteří mají minimální zkušenosti s prací na počítači, jsme na začátku června zorganizovali ve spolupráci se společností Computer Help základní školení v tzv. NÁRODNÍM PROGRAMU POČÍTAČOVÉ GRAMOTNOSTI. Školení je v celkové délce 6 hodin rozděleno do tří dnů po 2 vyučovacích hodinách. Účastníci kurzu dostanou velmi podrobné příručky a také výuková CD.

ŠKOLENÍ

► pokračování ze str. 6

S dalším zlepšením počítám také v oblasti vzdělávání. V návaznosti na pracovní hodnocení totiž získáme lepší informace o tom, kdo a jaké nové dovednosti by si měl osvojit. Tyto informace bezesporu přispějí k lepší efektivitě vzdělávání, ale především ke kvalitnějšímu vykrytí budoucích potřeb na kvalifikační profil našich zaměstnanců.

Určitě budeme muset významně zkvalitnit informační systém pro řízení lidských zdrojů. Jsou to informace o pracovních místech, o mzdovém systému a jeho efektivnosti, o celém motivačním systému, informace pro potřeby vzdělávání a rozvoje, pro bezpečnost práce a ochranu při práci, o nákladech, pro plánování atd. Zatím málo sledujeme a vyhodnocujeme to, čemu se říká socioekonomické indikátory. Jsou to náklady na práci, produktivita, mobilita,

absence, pracovní konflikty a jiné. Cílem však není získávání statistických přehledů, ale informací pro průběžné zlepšování.

V oblasti sociálních programů budeme i nadále organizovat a podporovat společenské, kulturní a sportovní akce pro naše zaměstnance, jejich děti, i pro naše bývalé zaměstnance, kteří jsou dnes již v důchodu.

Jak trávíte svůj volný čas?

Pevným zázemím, jehož hodnotu si často uvědomím až v těch složitějších chvílích, je má rodina, se kterou trávím také většinu svého volného času. Manželka učí psychologii na Karlově univerzitě a zároveň pomáhá drogově závislé mládeži. Máme tři dospělé děti, dceru a dva syny – dvojčata. Když si chci aktivně odpočinout, spor-

tuji. Rád jezdím na kole, a to nejenom o víkendech, ale i ve všední dny po práci. Pokud vyjde čas, tak se dá z Jižního Města, kde bydlíme, večer stihnout najet i přes 50 km. Z letních sportů mám rád ještě windsurfing. V zimě měním kolo a surf za sjezdovky nebo běžky a vyrážím za sněhem. Malou vadou mého sportování je, že z něj mám spoustu drobných úrazů. Především o cyklistice mohu potvrdit, že je krásná, ale bolí. Většinu víkendů od jara do podzimu trávím na chatě, kterou jsme zdědili po rodičích, a protože mě baví fyzická práce a všechna řemesla, stále je tam co dělat a zdokonalovat. Ani kultura a četba nezůstávají stranou. Mezi mé oblíbené spisovatele patří Karle Čapek, Bohumil Hrabal a další.



OZNÁMENÍ

PRO VÁS

VOLNÝ ČAS

ZÁJEZD DO ČESKÉHO KRUMLOVA

Dne 16. června připravily Pražské služby pro seniory na odpočinku, členy ZO OS, poznávací zájezd do Českého Krumlova. Účastníci zájezdu se s průvodcem vydali na prohlídku starobylého města, společně poobědvali a pak se přidali k velkolepým oslavám 20. ročníku Slavností pětilisté růže. Někteří ve volném čase absolvovali prohlídku zámku, jiní dali přednost posezení s bývalými kolegy u kávy nebo u vína. Všichni obdrželi dárek, který jim bude připomínat společně strávený den.

POZVÁNKA NA VÝLET

KONOPIŠTĚ

Část Benešova, vzdálená od centra pouhé 3 km, jejíž dominantou je stejnojmenný státní zámek. U něj se rozkládají rozsáhlé anglické parky a Růžová zahrada s plastikami z Itálie. V okolí jsou lovecké revíry, rozprostírají se tu i rybníky – Zámecký a Papírna. K návštěvě doporučujeme především zámek. Původně gotický hrad s typickou francouzskou dispozicí prodělal několik přestaveb. Tu poslední koncem 19. století pro pozdějšího rakouského následníka trůnu Františka Ferdinanda d'Este. Z té doby je i zámecké zařízení a sbírka zbraní z 16. až 18. století, která patří k nejkrásnějším v Evropě. Unikátní je také lovecká chodba s trofejemi a salony severního křídla se zbrojnicí a rodovou kaplí. K prohlédnutí lákají soukromé komnaty d'Esteho.

Tip

Jako součást výletu lze zařadit i návštěvu Chvojen, poutního kostelíka 2 km od zámku na západ po značené cestě nebo Kožlí, zříceniny hradu 3 km od zámku na západ po značené cestě.

Příjezd

Automobilem po dálnici D1 Praha – Brno. U Mirošovic odbočte na silnici E55 směrem na Benešov a dál po značce na Konopiště. V podzámčí se nachází rozsáhlé placené parkoviště s občerstvením.



DOBŘÝ SKUTEK

Naše společnost přispěla finančním darem ve prospěch KID, o.p.s. – partnera Kliniky dětské hematologie a onkologie FN Motol. Na benefičním koncertu skupiny Žlutý pes, jehož výtěžek byl

také poukázán ve prospěch nadace, předal primátor hl. m. Prahy MUDr. Pavel Bém řediteli KID, o.p.s. Mgr. Aleši Kyselovi charitativní dar ve výši 400 000 Kč. Během vystoupení skupiny Žlutý

pes primátor pokřtil jejich novou CD Rok psa a na přání frontmana skupiny Ondřeje Hejmy si se skupinou i zazpíval. Pohodovým večerem v klubu Roxy provázal Milan Šteindler a Lumír Tuček.

INFOKONTEJNER

čtvrtletník společnosti Pražské služby, a. s., pro zaměstnance

redakční rada Miroslava Egererová, Kristian Hanko, Vladimír Věřčák, Dana Tomášová, Tomáš Pavlík
šéfredaktor Vladimír Věřčák • grafické zpracování a produkce T.T.V., spol. s r. o. • náklad 2000 výtisků
dotazy a připomínky: egererovam@psas.cz